

人力资源管理专业培养方案

一、专业概况

人力资源管理专业是培养社会经济各类组织中人力资源管理（简称 HR）人才的本科专业，属工商管理一级学科。本专业重视素质教育与实践教学相结合，强调宽口径、厚基础、专业化教学理念，以社会经济发展对人力资源管理人才的需求为中心，注重人力资源管理基础知识的掌握，强化人力资源管理基本方法及工具的训练，体现信息技术与人力资源管理发展的融合，培养学生利用专业分析工具、互联网大数据技术和管理信息技术解决人力资源管理问题的综合能力。

二、培养目标

本专业适应新时代社会经济发展的需要，立足首都战略定位，面向高精尖产业发展需求，以人力资源管理前沿理论为指导，兼具大数据信息特色和应用心理学技术特色，传授选、用、育、留等人才管理知识和技能，培养理论基础扎实，实践能力突出，量化分析实力强，兼具数字素养、创新思维和国际视野，能在企事业单位及政府部门从事人资管理工作的高素质应用型人才，能够在各种类型的单位从事组织人事管理、招聘、培训、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理等人力资源管理

三、毕业要求

本专业毕业预期达到以下要求：

毕业要求 1——学生应具备经济学与管理学的基本知识和理论：（1）掌握经济学基本知识和理论；（2）掌握管理学基本知识和理论。

毕业要求 2——学生应具备本专业的知识与能力：（1）了解人力资源管理相关领域的国内外发展动态，具有较宽广的国际视野；（2）掌握人力资源管理的基本知识和理论，经过系统综合的实践训练，具备分析和解决人力资源管理相关问题的能力。

毕业要求 3——学生应具备有效沟通与团队合作能力：（1）具有良好的语言沟通能力；（2）具有良好的书面沟通能力；（3）能够展示团队精神，并在团队活动中提出自己的观点。

毕业要求 4——学生应具备利用信息技术与定量分析经管问题的能力：（1）熟悉数据分析软件和定量分析方法；（2）能够利用数据分析软件和定量分析方法来分析人力资源管理问题。

毕业要求 5——学生应具备批判性思维能力：（1）能够识别人力资源管理领域内的关键问题；（2）综合分析人力资源管理问题并做出评价。

毕业要求 6——学生应具备商业伦理与社会责任意识：（1）能够理解商业规范、商业规则与社会责任，特别是人力资源从业者职业道德规范；（2）能够运用规则意识判断和指导自己的行为。

四、学制与学位

1. 基本学制 4 年，实行弹性学制，即修业年限为 3~6 年。
2. 符合北京信息科技大学学位授予文件规定的毕业生，授予管理学学士学位。

五、毕业合格标准

完成本培养方案规定的全部教学环节，成绩合格，修满规定的学分。

六、专业主干学科、核心课程

主干学科：管理学、经济学

专业核心课程：工作分析与评价、劳动关系与政策法规、员工招聘、培训与开发、绩效管理、薪酬与福利管理

七、课程与实践体系结构图

见附图

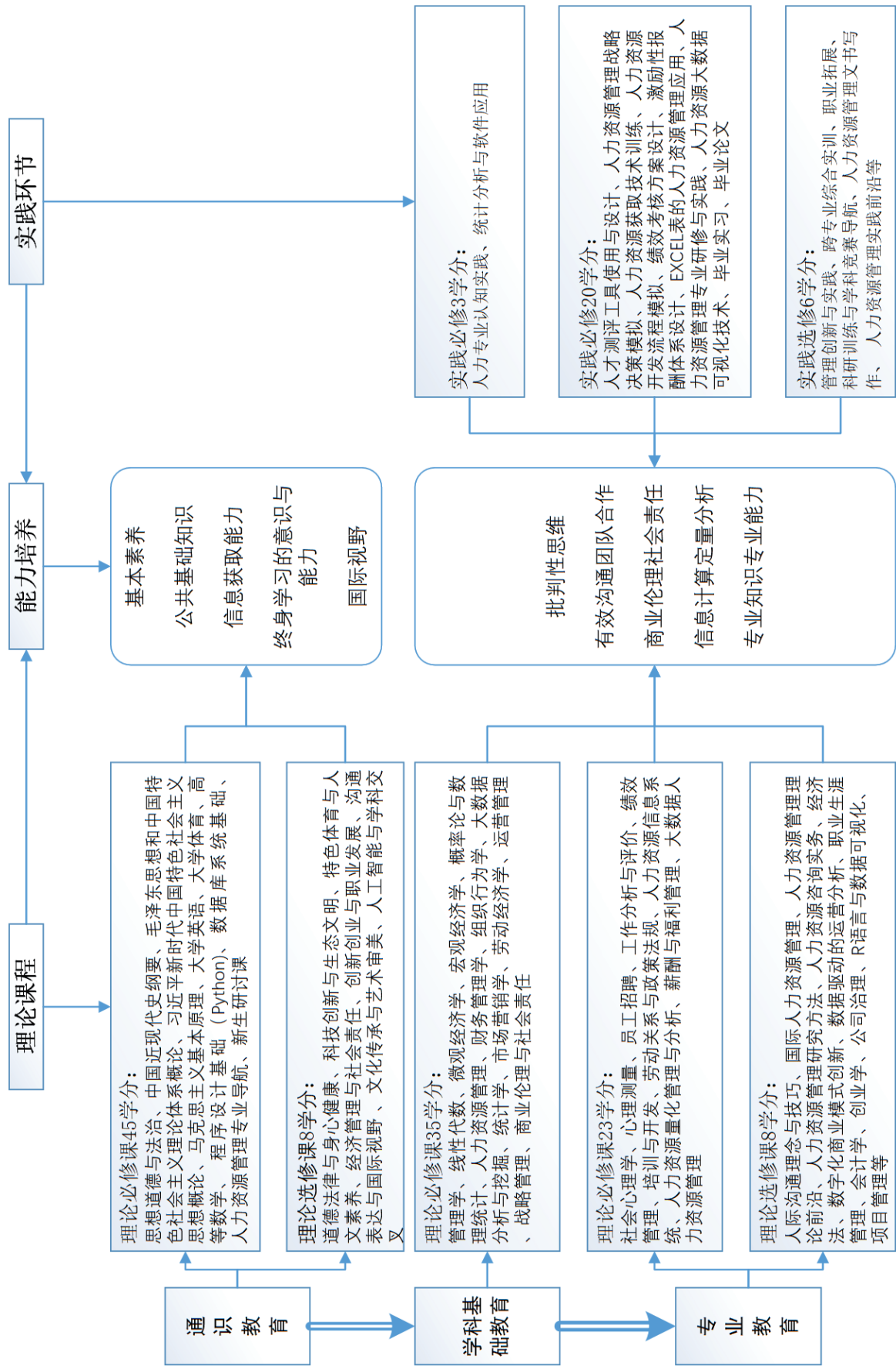
八、对培养方案的必要说明

无

九、附表

附表 1：人力资源管理专业课程设置与学分分布表

人力资源管理专业课程与实践体系结构图



附表1:

人力专业课程设置与学分分布表

教育层次	课程性质	课程类别	课程编码		课程名称(中、英文)	学分	学时数			修课学期	备注	学分要求	
							总学时	理论	实验实践				
通识教育	必修	理论（含课内实践）	思政类	MARX101	思想道德与法治 Ideological Morality and Rule of Law	3	48	42	6	1		45	
				MARX102	中国近现代史纲要 The Outline of Chinese Modern History	3	48	42	6	1			
				MARX103	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 An Introduction to Mao Zedong Thought and the Theoretical System of Socialism with Chinese	3	48	42	6	2			
				MARX202	习近平新时代中国特色社会主义思想概论 Introduction to Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	3	48	40	8	3			
				MARX201	马克思主义基本原理 Marxism Basic Principles	3	48	42	6	4			
			英语类	ENGL101	基础英语 Fundamental College English	3	48	36	12	1			拓展英语 修读4学分
				ENGL102	进阶英语 Intermediate College English	3	48	36	12	2			
				ENGL201-02	英语综合技能/跨文化交际 English Comprehensive Skills/Intercultural Communication	2	32	32		3或4			
				ENGL203-04	学术英语/高级英语听说 English for Academic Purposes/Advanced English Listening and Speaking	2	32	28	4	3或4			
				ENGL205-06	国际人才英语/英语思辨阅读与写作 English for International Communication/English Speculative Reading and Writing	2	32	32		3或4			
				ENGL207	翻译实务 Translation Practice	2	32	24	8	3或4			
			体育类	PE101-2/PE201-2/PE301	大学体育(1)-(5) Physical Education(1)-(5)	4	144	144		1-5			
			高等数学	MATH101b、MATH102b	高等数学B(1)(2) Advanced Mathematics B (1)(2)	10	160	160		1-2			
			信息技术基础类	CS102b	程序设计基础(Python)B Fundamentals of Programming(Python) B	2	32	24	8	1			
				CS115c	数据库系统基础C Fundamentals of Database Systems C	2	32	24	8	2			
			专业导航	HR101	人力资源管理专业导航 Introduction to Human Resource Management	1	16	16		2			
			新生研讨课		新生研讨课 Freshman Seminars	1	16	16		1			
			其他类	14学分，均为必修环节，不计入学分绩点，详情附后									
	选修	理论与 实践		第一模块	道德法律与身心健康					1-6	第七模块：文化传承与艺术审美(美育模块)至少修读2学分 第八模块：人工智能与学科交叉至少修读2学分	至少选修8学分	
				第二模块	科技创新与生态文明								
				第三模块	特色体育与人文素养								
				第四模块	经济管理与社会责任								
				第五模块	创新创业与职业发展								
				第六模块	沟通表达与国际视野								
				第七模块	文化遗产与艺术审美								
				第八模块	人工智能与学科交叉								
学科基础教育	必修	理论（含课内实践）	BA101b	管理学B Management B	2	32	32		1		35		
			MATH120b	线性代数B Linear Algebra B	2	32	32		2				
			EC101c	微观经济学C Microeconomics C	2	32	32		2				
			EC201b	宏观经济学B Macroeconomics B	2	32	32		3				
			MATH200a	概率论与数理统计A Probability and Mathematics A	3	48	48		3				
			HR201a	组织行为学(双语) Organizational Behavior(Bilingual)	3	48	48		3				
			FM201c	财务管理学C Financial Management C	2	32	32		3				
			HR202a	人力资源管理(双语) Human Resource Management(Bilingual)	3	48	48		4				
			BDM205	大数据分析 with 挖掘 Big Data Analytics and Mining	2	32	16	16	4				
			STA211	统计学 Statistics	3	48	48		4				
			BA203	市场营销学 Marketing	2	32	32		4				
			HR301	劳动经济学 Labor Economics	3	48	40	8	5				
			BA202b	运营管理B Operations Management B	2	32	32		5				
			BA201	战略管理 Strategic Management	2	32	32		6				
			BA206	商业伦理与社会责任 Business Ethics and Social Responsibility	2	32	32		7				
			实践环节	HR161	专业认知实践 Human Resource Professional Practice	2	2周			2		企业课程	3
				STA270	统计分析 with 软件应用 Statistical Analysis and Software Applications	1	1周			4			

附表1:

人力专业课程设置与学分分布表(续1)

教育层次	课程性质	课程类别	课程编码	课程名称(中、英文)	学分	学时数			修课学期	备注	学分要求
						总学时	理论	实验实践			
学科基础教育	选修	实践环节	BA162	经管名著阅读 Classical Literature Readings of Economics and Management	1	1周			夏-2		与专业实践选修合计不少于6学分
			BDM165	数据思维实训 Data Thinking Training	1	1周			夏-2		
			BA164	科研训练与学科竞赛导航 Scientific Research Training and Subject Competition Navigation	1	1周			夏-3		
			BA163	创新创业认知综合实践 Integrated Practice of Innovation and Entrepreneurship Awareness	1	1周			夏-3		
			BA366	跨专业综合实训 Interdisciplinary Comprehensive Training	3	3周			5-7		
			BA165	职业拓展 Career Development	1	1周			2-7		
专业教育	必修	理论(含课内实践)	HR203	心理测量 Psychological Measurement	2	32	32		3		23
			HR204	社会心理学 Social Psychology	2	32	32		3		
			HR205	员工招聘 Employee Recruitment	2	32	24	8	4		
			HR206	工作分析与评价 Job Analysis and Evaluation	2	32	24	8	4		
			HR302	绩效管理 Performance Management	2	32	32		5		
			HR303	培训与开发 Training and Development	2	32	32		5		
			HR304	劳动关系与政策法规 Labor Relations, Policies and Regulations	3	48	48		5		
			HR305	人力资源信息系统 Human Resource Management Information System	2	32	16	16	6		
			HR306	人力资源量化管理与分析 Quantitative Management and Analysis of Human Resources	2	32	24	8	6		
			HR307	薪酬与福利管理 Compensation and Welfare Management	2	32	32		6		
			HR401	大数据人力资源管理 Big Data Human Resource Management	2	32	32		7		
			HR261	人才测评工具使用与设计 Use and Design of Talent Evaluation Tools	2	2周			3		20
		实践环节	HR262	人力资源管理战略决策模拟 Decision Simulation of Strategic Human Resource Management	1	1周			3	企业课程	
			HR263	人力资源获取技术训练 Human Resource Acquisition Technology Training	1	1周			4		
			HR361	人力资源开发流程模拟 Simulation of Human Resource Development Process	1	1周			5		
			HR362	绩效考核方案设计 Program Design for Performance Measure	1	1周			5		
			HR363	激励性报酬体系设计 Design of Incentive Compensation System	1	1周			6		
			HR364	EXCEL表的人力资源管理应用 Application of Excel in Human Resource Management	1	1周			6		
			HR365	人力资源管理专业研修与实践 Human Resource Management Professional Training and Internship	3	3周			6	企业课程	
			HR461	人力资源大数据可视化技术 Human Resources Big Data Visualization Technology	1	1周			7		
			HR498	毕业实习 Graduation Practice	2	4周			8	企业课程	
			HR499	毕业论文 Graduation Thesis	6	12周			8		

附表1：

人力专业课程设置与学分分布表(续2)

教育层次	课程性质	课程类别	课程编码	课程名称(中、英文)	学分	学时数			修课学期	备注	学分要求	
						总学时	理论	实验实践				
专业教育	选修	理论（含课内实践）	HR102	人际沟通理念与技巧 Interpersonal Communication Concepts and Skills	2	32	32		2		至少选修8学分	
			BA103	经济法 Economic Law	2	32	32		3			
			HR207	国际人力资源管理 International Human Resource Management	2	32	32		4			
			HR208	人力资源管理研究方法 Human resource management research methods	2	32	32		4			
			HR308	人力资源咨询实务 Human Resource Consulting Practice	2	32	32		5			
			BA320	数字化商业模式创新 Digital Business Model Innovation	2	32	32		5			
			BA221	智能制造概论 Introduction to Intelligent Manufacturing	2	32	32		6			
			BA321	数据驱动运营分析 Data-driven Operations Analytics	2	32	32		6			
			HR309	职业生涯管理 Career Management	2	32	32		6			
			ACC104	会计学基础 Fundamentals of Accounting	2	32	32		6			
			BA303	创业学 Entrepreneurship	2	32	32		6			
			FM312	公司治理 Corporate Governance	2	32	32		6			
			MGT103	管理信息系统 Management Information System	2	32	32		7			
			HR403	人力资源管理理论前沿 Frontiers of Human Resource Management Theory	2	32	32		7			
			MGT321	供应链与物流管理 Supply Chain and Logistics Management	2	32	32		7			
			BA311	项目管理 Project Management	2	32	32		7			
		实践环节	BA166	管理创新与实践 Management Innovation and Practice	2	2周			夏-1		与学科基础选修合计不少于6学分	
			HR264	人力资源管理文书写作 Human Resource Management Writing	1	1周			4			
			HR366	人力资源管理实践前沿 Frontiers of Human Resource Management Practice	1	1周			夏-3			
			HR462	任职资格管理体系设计 Design of Qualification Management System	1	1周			7			
理论与实践			本研一体化课程模块			可认定为理论选修或实践选修学分(根据研究生课程具体类别确定)；若在本校读研，可申请认定为研究生学分。						
毕业总学分											148	
通识教育	必修	理论（含课内实践）	课程编码		教育环节		素质教育学分		开课单位		修课学期	学时数
			其他类	UNIV170	劳动 Labour	1		各学院、后勤处、信息网络中心		1-6学期	32	
				MARX111-118	形势与政策 Situation and Policy	2		马克思主义学院		1-8学期	64	
				MARX104	国家安全教育 National Security Education	1		马克思主义学院		1学期	16	
				UNIV101	军事理论 Military Theory	2		学生处		2学期	32	
				UNIV161	军训 Military Training	2		学生处		1学期	3周	
				UNIV102	大学生心理健康 Mental Health of College Students	2		学生处		1学期	32	
				UNIV103	大学生职业规划 Career Planning for College Students	1		招就处		2学期	24	
				UNIV104	就业创业指导 Employment and Entrepreneurship Guidance	1		招就处		7学期	20	
				UNIV100	大学生安全知识教育 Safety Education for College Students	1		安稳处		新生前置课	20	
				PE401	体质健康达标测试 Physical Health Test	1		体育部		1-7学期	28	